

LÚČ - DOMOV SOCIÁLNYCH SLUŽIEB ŠEMŠA č. 139 04421

Tvorba a čerpanie sociálneho fondu na rok 2023

I.

Základné ustanovenie

Článok 1

V súlade so zákonom NR SR č. 591/2007 Z. z. v znení neskorších noviel sa schvaľujú pravidlá tvorby a čerpania sociálneho fondu . Sociálny fond vytvárajú všetci zamestnanci v pracovnom pomere založenom pracovnou zmluvou a to povinným zákonným odvodom 1 % zo základu, ktorý určuje § 4 zákona o SF (z funkčného platu) a 0,05 % ďalším prídedom podľa kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa uzavretej na rok 2023. To znamená, že každý zamestnanec tvorí SF vo výške 1,05 %.

Článok 2

Sociálny fond je fondom zamestnávateľa. Finančné prostriedky SF sú určené na sociálnu politiku zamestnávateľa, zabezpečenie sociálnych podmienok, regeneráciu pracovnej sily zamestnancov a na podporu kultúrnych, vzdelávacích a športových aktivít. Zostatok finančných prostriedkov sa môže prenášať do ďalšieho kalendárneho roka. Účtovná agenda sa vedie podľa zákona č.431/2002 Z. z.

Článok 3

Zo SF nie je možné poskytovať príspevky pre ZO OZ a odmeny za prácu.

II.

Zásady pre poskytovanie príspevkov zo SF

Článok 4

Zo SF sa poskytne príspevok:

na stravovanie vo výške 0,30 € na 1 obed podľa KZ časť V. čl. 26.

Článok 5

Zo SF sa poskytne príspevok :

na doplnkové dôchodkové sporenie

Zo sociálneho fondu sa uhradí časť príspevkov na doplnkové dôchodkové sporenie v poisťovniach, s ktorými zamestnávateľ podpísal zmluvy vo výške 4,00 € mesačne na zamestnanca.

Úhrada zo SF bude uplatňovaná len v tom prípade, ak bude v danom mesiaci prispievať i zamestnanec príslušnou sumou.

Článok 6

Zo SF sa poskytne príspevok :

na sociálnu výpomoc

pri úmrtí člena rodiny / manžel, manželka, nezaopatrené deti/ 250 € na osobu.

Sociálny príspevok sa vyplatí na základe žiadosti zamestnanca a doloženým úmrtným listom.

Článok 7

Zo SF sa poskytne príspevok :

pri poslednej rozlúčke so zamestnancom

na zakúpenie venca vo výške do 40,00 €.

Článok 8

Zo SF sa poskytne príspevok :

na služby, ktoré zamestnanec využíva na regeneráciu pracovnej sily a na kultúrne alebo telovýchovné podujatia

vo výške 100,00 € na zamestnanca / rok.

(výška jedného dokladu min. 10 €)

Článok 9

Zo SF sa poskytne príspevok :

na zdravotnú starostlivosť

vo výške 30 € na zamestnanca/rok

Nevyčerpaný zostatok SF z konca roka sa prevedie do nasledujúceho roka.

III.

Záverečné ustanovenie

V prípade legislatívnych alebo iných zmien sa môžu zásady o sociálnom fonde upraviť a doplniť na základe vzájomného súhlasu zmluvných strán formou doplnku KZ.

Tieto zásady sú neoddeliteľnou súčasťou Kolektívnej zmluvy na rok 2023.
Nadobúdajú platnosť a účinnosť dňom podpísania tejto KZ zmluvnými stranami a platia do dňa nadobudnutia platnosti a účinnosti novej kolektívnej zmluvy.

V Šemši 30.12.2022

Za zamestnávateľa:

RNDr. Tibor Klema
riaditeľ LÚČ - DSS

Za zamestnancov:

Jaroslav Potočňák
predseda ZV OZ pri LÚČ - DSS

ROZPOČET SOCIÁLNEHO FONDU PRE ROK 2023

Príjmy:

Zostatok k 31.12.2022	9 021,14 €	
Prídel za XII/2022	1 231,38 €	
Prídel za rok 2023	12 537,25 €	/ 1,05 % za I až XI/2023 z 1 302 584 € /
Spolu:	22 789,77 €	

Výdavky:

1. Príspevok na stravovanie á 0,30 € x 11000 ks/rok	3 300 €
2. Príspevok na DDP á 4,00 € x 75 zamestnancov	3 600 €
3. Sociálna výpomoc pri úmrtí člena rodiny / manžel, manželka, nezaopatrené deti á 250 €/	500 €
4. Príspevok pri poslednej rozlúčke zamestnanca / zakúpenie venca á 40 €/osoba /	80 €
5. Služby, ktoré zamestnanec využíva na regenerácia pracovnej sily a kultúrnu a telovýchovnú činnosť - podujatie vo výške 100 €/zamestnanec/	10 500 €
6. Zdravotnú starostlivosť á 30 € x 105 zamestnancov	3 150 €
Spolu:	21 130 €

REKAPITULÁCIA:

Príjmy	22 789,77 €
Výdavky	21 130,00 €
Zostatok	1 659,77 €

V Šemši, dňa 31.12.2022